

求人票 令和4年11月最新版

| | | |
|------|--|---|
| 会社概要 | 会社名 | 東成瀬テックソリューションズ株式会社 Higashinaruse Tech Solutions Co., Ltd |
| | 略称 | なるテック NARUTECH |
| | 本店所在地 | 〒019-0801 秋田県雄勝郡東成瀬村田子内字田子内40番地2 |
| | 庁舎営業所 | 〒019-0801 秋田県雄勝郡東成瀬村田子内仙人下30番地1 東成瀬村 山村開発センター内 |
| | 電話 | 050-6878-8305 |
| | URL | https://www.narutech.co.jp |
| | 事業内容 | <ol style="list-style-type: none">システム開発事業<ul style="list-style-type: none">ソフトウェア受託開発システム開発支援ITコンサルティング事業<ul style="list-style-type: none">プロジェクトマネジメント支援ビジネスプロセスリエンジニアリング支援DX支援クリエイティブ制作事業<ul style="list-style-type: none">ライティング支援デザイン支援Web制作地方創生事業<ul style="list-style-type: none">行政業務効率化支援地域産業振興支援住民生活利便性向上支援 |
| | 設立 | 2021年10月 |
| | 資本金 | 5,000,000円 |
| | 主要株主 | <ul style="list-style-type: none">近藤純光東成瀬村 |
| | 売上高 | 設立初年度のため省略 (初年度見込み4000万円) |
| | 従業員数 | 28名 (令和4年11月現在) |
| | 代表者 | 代表取締役社長 近藤純光 |
| | 経営目的 | 日本の社会課題をテクノロジーで解決する |
| 経営理念 | 「四方良し」の価値提供 <ul style="list-style-type: none">クライアントへの価値貢献東成瀬村の活性化日本社会の課題解決従業員の幸福 | |
| 経営目標 | 創業5年で100名のプロフェッショナル集団になる事 | |

| | |
|------------------|--|
| 3つのクレド (行動指針) | <ul style="list-style-type: none"> ● Ownership 自ら矢面に立つ当事者意識 ● Integrity 道徳と倫理を重んじる高潔さ ● Commitment 成果にこだわる達成力 |
| 第三セクター方式 | <p>当社は、東成瀬村(地方自治体)が出資する第三セクター方式企業です。第三セクターたるの社会的責任を果たし、企業価値の向上に努めます。そのために、健全で透明性のある経営と、従業員全員に対しての関連法規遵守のための研修を徹底します。</p> |
| 設立の背景 | <ul style="list-style-type: none"> ● 日本の課題 「少子化」「ワーキングプア」「東京一極集中」「海洋ごみ」「エネルギー不足」など、日本には数多くの課題があります。 <p>とりわけ私が解決に貢献したいのは「東京一極集中」といういびつな現象、つまり最も子育てをしにくく、災害リスクの高い地域に、最も多くの人が集まっているという現象です。この課題にメスを入れる過程で、他の社会課題解決にも好影響が出ると考えています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● なぜこう思うようになったか 私(代表取締役、近藤)は、学生時代から東京に10年住んでおりましたが、マンションの家賃の異常な高さや、待機児童問題や施設の混雑など子育てのしにくさを目の前にして、多くの友人たちが結婚、出産を諦めたり、希望よりも現実を下方修正したりするのを見てきました。 <p>ベビーカーを押して電車に乗ると舌打ちされるらしいですね。これが、日本の出生数の減少に影響していることは容易に想像できます。</p> <p>我々なるテック(東成瀬テックソリューションズ株式会社)は、未経験者を採用し、高度IT人材に育成し、地方の課題を事業で解決し、都心から仕事をリモートで受注することで成長していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 当社の成長は社会課題解決に繋がる 当社が東成瀬村で成長するという事は、それは同時に都市部から地方への人口の流れを作ります。目指すのは、生活コストが安く、子育て支援の充実した地方に住みながら、都市部水準の仕事ができる状態を作ることです。 <p>そうすれば、結婚や出産を諦める人たちが減ると想定しており、その結果、日本の出生数の減少に歯止めをかけられると考えております。</p> |
| 働くと 得られるもの | <p>自然豊かで治安の良い環境で、給料を支給されながら、最先端の技術を学びキャリアを形成し、多様な生き方を実現することができる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 手に職がつく(IT系専門職) ● 時代の流れの最先端に立てる ● 地域社会の役に立てる ● 時間や場所の自由が得られる |
| 目指す社風 | <p>会社を大きくする上で下記のような社風を目指している。創業者自身がこういう気質の人間でもあり、このトーンに合う方にご応募頂きたい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 常に明るくポジティブなほうが、人生は楽しい。 ● 人付き合い、礼儀、思いやりを大切にしている。 ● 人の悪口や根拠のない不平不満を言う人は信用しないし付き合い合わない。 ● いつまでも若々しくスマートで健康、元気でいたい。 ● 同僚の子供は、自分の子供のように世話を焼く。 ● 大学のサークルのように仲良くわいわいするのが好きだ。 |

| | | |
|------|----------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • とにかく趣味や資格取得などいろんな事に興味がある。 • 安定は大事だが、一方で新しい事に挑戦するのが好きだ。 • 難しい事でも、時間をかけて勉強すれば必ずできると思っている。 • 失敗しても、失敗は成功のもとだから大丈夫だと強く信じている。 • 自分に変化することを恐れない、むしろ楽しめる。 • 目先の快樂よりも、長期的に繁栄することが大切だ。 • 仕事においては、プロセスよりもやはり結果成果が大事だ。 • 優良なアイデアを思いついた人よりも、実行した人が評価されるべきだ。 • 利益が出ても、社会のためにならないことはやらない。 • プライベートの時間でも、スキルアップのための読書や学習はやるべきだ。 |
| | 東成瀬村について | <p>秋田県の南部に位置する、自然豊かな人口2500人ほどの村。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 小学校学力テストが全国1位の常連であり、公教育のレベルが高い。 • 子育て支援が特に充実した、子供に優しい自治体。 • 日本最大級の台形CSGダム「成瀬ダム」を建設中。 • 日本有数の豪雪地帯で、スキー場「ジュネス栗駒スキー場」がある。 • 仙人の郷として知られており、村公式の修行体験イベントがある。 |
| 募集要項 | 第2期採用予定数 | 20名 |
| | 対象入社期間 | 令和5年4月～令和5年12月 |
| | 募集対象 | <ul style="list-style-type: none"> • 応募時に35歳以下の健康な方 (雇用対策法3号のイに基づく表記) • 秋田県雄勝郡東成瀬村に移住し、そのまま定住する意思がある方 (住宅は自治体または当社が斡旋することも可能) |
| | 求める人物像 | <p>性別、学歴、職歴、資格、特技など一切不問。 下記のような志向を持つ方を歓迎。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 学び成長し続ける意欲がある方 • 摩天楼よりも大自然が好きな方 • 安定基盤のある公的企業で長く就労したい方 • 地域社会の役に立ちたい方 • 環境やエネルギー問題に関心のある方 |
| | 募集職種 | <p>IT総合職未経験採用</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. システムエンジニア職 2. ITコンサルタント職 3. Webライター職 4. Webデザイナー職 |
| | 雇用形態 | <p>正社員 ※入社から6ヵ月は試用期間(有期契約社員)</p> |
| | 勤務地 | <p>秋田県雄勝郡東成瀬村 ※月2日程度の出社日を除き、基本的にはリモート勤務が前提。 ※基礎研修中(約2ヵ月)は出社が中心。 ※職種や担当する業務により勤務形態は変動。 ※都市部クライアントオフィスへ常駐の可能性あり。(本人と相談して決定)</p> |
| | 主な業務内容 | <p>ITのプロフェッショナルとして下記のようなプロジェクトに参画し、目標を達成できるように支援すること。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 東成瀬村の社会課題をテクノロジーで解決するプロジェクト • クライアントの経営課題解決のためのITプロジェクト • クライアントから受託したシステムの開発プロジェクト |

| | |
|----------|--|
| 業務の例 | <ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者見守りサービス開発 地方で増加している独居高齢者。何か起きても知るすべがない。 ⇒ご自宅に転倒検知システムを設置し、離れて暮らす家族に通知。 ● 電子図書館のサービス開発 車がないと図書館にいけない。子どもたちは免許を持っていない。 ⇒電子図書館のサービスを構築し、ご自宅にいてもたくさんの本を読めるように。 ● その他、ITを活用した地域課題解決サービスの開発 <ul style="list-style-type: none"> ○ 自動運転バスシステムの開発 ○ 路線バス運行効率最適化支援 ○ スマートグリッド、蓄電池マネジメントに関するシステム開発 ○ 地熱、温泉熱、雪冷熱エネルギーの活用 ○ ホワイトデータセンター事業 ○ 地域特産品宅配弁当事業 ○ トマトやクロモジなど地域特産物加工品の世界販売 ○ 小学校中学校向けプログラミング教室 ○ 介護事業者向け業務支援システム ○ プライマリケア関連パーソナル情報共有システム ○ 電子図書館 ○ 高齢者、子育て世帯向けスマート集合住宅 ○ 医療相談アプリ ○ IoT、AIを活用した超高効率農林水産業など |
| 給与支給日 | <p>毎月26日</p> <p>※26日が土日祝日の場合は、その前営業日に支給。</p> <p>※給与受け取り口座として、住信SBIネット銀行の口座開設が必要。</p> |
| 月給 | <p>IT総合職未経験採用</p> <p>月給240,000円</p> <p>※住宅手当、通勤手当、固定残業手当(月間20時間分)を含む。</p> <p>※試用期間は月給200,000円で上記手当を含む。(6カ月間)</p> <p>※時間外労働は原則禁止。(全社平均月間時間外労働時間5時間以下が目標)</p> <p>※万が一時間外労働が月間20時間を超えた場合、超過分時間外労働手当を支給。</p> <p>※実務経験者は入社前に査定面談を実施し、スキルや実績をもとに別途提示する。</p> |
| 初年度年俸 | <p>IT総合職未経験採用</p> <p>264万円以上</p> <p>(月給20万円×6ヵ月＋月給24万円×6ヵ月)</p> <p>※住宅手当、通勤手当、固定残業手当(月間20時間分)を含む。</p> |
| 2年目以降年俸 | <p>310万円以上</p> <p>※住宅手当、通勤手当、固定残業手当(月間20時間分)を含む。</p> <p>※月給258,400円以上。</p> <p>※職種や本人のスキルにより大きく変動。査定に関しては「昇給」の欄を参照。</p> <p>※2年目に職種を変更する場合や、研修の進捗率が著しく低い場合、その他不適切な勤務態度である場合等は、この額を下回ることもある。</p> |
| モデルキャリア例 | <p>1.システムエンジニア職</p> <p>経験3年 年俸450万円 バックエンドエンジニア(製造/テスト)</p> <p>メンバーとしてシステム開発プロジェクトに参画</p> <p>応用情報技術者や各種ベンダー資格を取得し、一定の技術力を持つ</p> |

| | |
|--------|---|
| | <p>経験5年 年俸600万円 バックエンドエンジニア(要件定義/設計) リーダーとしてシステム開発プロジェクトに参画 要件定義からリリース、運用まで全工程に責任を持つことができる</p> <p>2.ITコンサルタント職 経験3年 年俸550万円 PMO PMOメンバーとしてITプロジェクトに参画 ITプロジェクトの品質、納期、コストに責任を持ち実行推進できる</p> <p>経験5年 年俸1000万円 ITストラテジスト IT化企画フェーズから開発、リリース、運用まで伴走 数億円規模のコスト削減や、新規市場開拓等をITを用いて構想、実現できる</p> <p>3.Webライター / 4.Webデザイナー職 経験3年 年俸350万円 Webデザイナー フロントエンドエンジニアとしてプロダクト制作プロジェクトに参画 UI/UXの磨きこみやWeb構造の課題解決案を提案、実行できる</p> <p>経験5年 年俸400万円 プロダクトディレクター 事業構造を理解し、企画からローンチ、KPIモニタリングまで伴走 新規Webプロダクト戦略をクライアントに提案、実行できる</p> <p>※上記はあくまで一例であり、本人の希望や適性に合わせてキャリア形成を支援する。 ※想定年俸は2021年現在の市場価値に基づき算出しており、今後の需給バランスに応じて変動する可能性がある。</p> |
| 昇給及び降給 | <p>年2回査定により給与を改定 ※完全能力主義で、個人のスキルや売上に基づいて査定。(会社の業績に連動しない) ※直近6カ月間の個人売上額を主な査定基準とする。 ※個人売上額が下がれば降給もある。 ※その他査定基準は労働市場価値から絶対評価する。そのため市場価値の高いスキルを持ち、クライアントに価値提供できる人材ほど高評価になる。</p> |
| 賞与 | <p>なし ※賞与は支給ルールが不明瞭であるので「なし」とする。 ※別途、臨時賞与あり。(福利厚生欄を参照)</p> |
| 通勤手当 | <p>10,000円/月 ※提示月給に含む。 ※法定外福利厚生を参照。</p> |
| 休日休暇 | <p>年間休日122日以上</p> <p>休暇制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 完全週休2日制(土・日) ● 国民の祝日 ● 年末年始休暇 ● 慶弔休暇 ● 法定有給休暇(6カ月勤務後に10日分を付与) <p>※職種により変動する可能性あり。</p> |

| | |
|-------------|---|
| 勤務時間 | 原則 09:00～18:00（休憩1時間） ※参画しているプロジェクトにより、時間は変動。 |
| 社員の一日例 | 6:30 起床 7:00 大自然の中を散歩 7:30 家族で朝食、ニュースチェック、今日の予定確認 9:00 リモートワーク開始、資料作成 12:30 ランチ 13:00 食後の運動（スノーボードやトレッキング、川釣りなど） 14:30 出社してプロジェクトメンバーとMTG 16:00 帰宅、クライアントとオンラインMTG 18:30 業務終了、家族で夕食 20:00 資格試験勉強 22:00 温泉入浴 23:00 就寝 |
| 給与の透明性確保 | 当社では給与テーブル(グレード別の給与レンジ)を一般公開する。 ※公平性を担保するため、またキャリアをイメージしやすくするため。 ※公開イメージはファーストリテイリング社の公開情報を参照。 |
| 個人の発信力向上 | 個の時代を生き抜く人材を育成するため、個人の発信力を向上させる。 <ul style="list-style-type: none"> ● 個人の活動やSNS等において社名掲載可能。(ガイドラインあり) ● メディア露出などはメンバーにスポットライトを当てる。 ● ホームページに各自のプロフィールを掲載。 |
| 副業自由の原則とルール | 副業は下記のルールを遵守している限り自由である。なお、悪質なルール違反が見受けられる場合は懲戒処分や損害賠償請求等の対象になる。 <ul style="list-style-type: none"> ● 所定の労働時間中に副業を行うことはNG。 ● 当社の取引先に対して個人的な商取引をしたり、当社で販売する商品を個人で販売したり、当社の従業員に対して営業行為をしたりする等、なるテックの成長を棄損する行為はNG。 ● なるテックで保有する、消費者や取引先、社員の個人情報や、営業上の機密事項やデータを漏洩する恐れがある副業の取り組みはNG。 ● 長時間労働や、投資による生活費の不足などにより、健康に害をきたす恐れがある副業の取り組みはNG。 |
| 福利厚生 | 1.法定福利厚生(全ての従業員が対象) <ul style="list-style-type: none"> ● 健康保険 ● 介護保険 ● 厚生年金保険 ● 雇用保険 ● 労災保険 ● 子ども・子育て拠出金 ● 出産時保障制度 <ul style="list-style-type: none"> ○ 社会保険料免除 ○ 出産育児一時金 ○ 出産手当金 ○ 育児休業給付金 2.法定外福利厚生(各制度ごとに適用条件やガイドラインあり) <ul style="list-style-type: none"> ● 定住サポート系 <ul style="list-style-type: none"> ○ 住宅手当(50,000円/月 ※提示月給に含む/試用期間中は25,000円) ○ 通勤手当(10,000円/月 ※提示月給に含む) ○ 移住交通費サポート制度(最大10,000円 移住時の片道交通費を補助) |

| | |
|-------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 前家賃サポート制度(入社前期間の村内家賃を1週間分まで補助) ○ 空港or駅送迎 ○ 社宅(数に限りあり) ○ 住宅斡旋 ○ 社用車貸与 ○ リモートワーク機器貸与 ● キャリアサポート系 <ul style="list-style-type: none"> ○ キャリアチェンジ制度 ○ 副業サポート制度 ○ 起業サポート制度 ● スキルサポート系 <ul style="list-style-type: none"> ○ メンター制度 ○ 社内知見共有制度 ○ 書籍購入費補助制度 ○ 研修費補助制度 ○ 資格取得サポート制度 ● 人生サポート系 <ul style="list-style-type: none"> ○ 企業型確定拠出年金 ○ 冠婚葬祭慶弔見舞金 ○ 出産祝金 ○ 育児手当 ○ 産休育休サポート制度 ○ 育児勤務サポート制度 ● 趣味サポート系 <ul style="list-style-type: none"> ○ 部活動制度 ○ 村内レジャー施設利用費補助制度 ○ 村内ボランティア活動費補助制度 ● 臨時賞与 <ul style="list-style-type: none"> ○ 資格取得報奨金 ○ 各種賞金(半期MVP、地方創生賞など) <p>社内イベント</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 決算報告&表彰式(年2回) ● 全体懇親会(月1回) ● ナレッジ共有会(月1回) ● 社員旅行(年2回) <p>※原則として、法定外福利厚生は正社員かつ東成瀬村内に現住所を置く者にのみ適用。 ※原則、子育て系の支援は全て、東成瀬村にて出生届を出し東成瀬村内で育児をする場合にのみ適用。(他の自治体との二重支援を防ぐため)</p> |
| <p>研修内容</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● 共通ビジネス基礎研修(2か月間) <ul style="list-style-type: none"> ○ ビジネスマインドコース ○ ビジネススキル基礎コース ○ ビジネススキル応用コース ● 職種別専門研修(4か月間以上) <ul style="list-style-type: none"> ○ バックエンドエンジニアコース ○ インフラエンジニアコース ○ ITコンサルタントコース ○ Webライターコース ○ Webデザイナーコース ● 高度人材養成研修(適宜受講) |

| | |
|----------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 上級エンジニアコース ○ エンジニアマネージャーコース ○ プロジェクトマネージャーコース ○ ITストラテジストコース ○ Webディレクターコース |
| 研修パートナー | 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 株式会社パーソル総合研究所 株式会社富士通ラーニングメディア 株式会社大塚商会 デジタルハリウッド株式会社 株式会社フリューゲル Ascent Business Consulting株式会社 株式会社沖プロ |
| 選考フロー | <ol style="list-style-type: none"> 1. 応募&書類選考 2. 筆記試験1(能力試験) 3. 1次面接(対話能力を基に選考) 4. 筆記試験2(適性試験) 5. 最終面接(今後の目標や学習意欲を基に選考) 6. 内定通知 |
| 入社フロー | <ol style="list-style-type: none"> 1. 内定承諾&入社希望日連絡(応募者→当社) 2. 村内住宅斡旋&入居可能日連絡(当社→応募者) 3. 転出手続き 4. 引越し 5. 東成瀬村転入手続き 6. 入社手続き&研修開始 <p>※村内での住宅については自治体または当社から物件が斡旋される。 ※当社でも古民家リノベーション寮や、集合住宅建築のプロジェクトを進行中。</p> |
| お約束頂きたい事 | 最低2年以上は勤続することをお約束頂きたい。 ※未経験から長期的にキャリア形成をするため。 ※当社は、従業員の長期的なキャリア形成のため、約1年の研修期間において、人件費や研修費、その他経費を先払い投資する。(年間400万円以上、各種補助金が主な原資)この研修だけを受講して退職する等の悪質な行為については厳正なる措置を取る。 |
| その他ルール | <ul style="list-style-type: none"> ● 禁煙 社内外問わず一切の喫煙は禁止。タバコは喫煙者本人の健康を損なうだけでなく、周囲にも健康被害を及ぼす。従業員の健康な人生を守るため、また地域住民の方々と良好な関係を築き、児童を保護するために、当社では就業規則で喫煙を禁ずる。 ● 長髪/染髪・ヒゲ ITコンサルタント職・システムエンジニア職は過度な長髪/染髪やヒゲを伸ばすことは禁止。なおクリエイター職は自由。 |
| 応募方法 | 応募フォームに必要事項を記入して送信 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfPBr7SPRABg6z_HG_bUCq--3nB24o_1m7iC_MQy3hp24Ro2-A/viewform 採用に関するお問い合わせ narutech_saiyo@narutech.co.jp その他お問い合わせ info@narutech.co.jp |